

Augmentation du salaire minimum social



Mr. Louis Berns
Partner



Philippe Schmit
Partner

louis.berns@arendt.com philippe.schmit@arendt.com

Le 25 juin 2019, le projet de loi n°7416 portant modification de l'article L. 222-9 du Code du travail et augmentation du salaire social minimum de 0,9% a été voté à la Chambre des députés.

Sous l'effet de ces nouvelles dispositions légales qui seront publiées dans les prochains jours, le salaire social minimum pour salariés non-qualifiés passera de 2.071,10 EUR brut (indice 814,40) à 2.089,75 EUR brut (indice 814,40).

Cette augmentation de 0,9% s'appliquera rétroactivement au 1er janvier 2019.

Prise ensemble avec la dernière augmentation de 1,1% du salaire minimum social avec effet au 1er janvier 2019 et le système d'un crédit d'impôt salaire social minimum adopté dans le cadre de la loi budgétaire de 2019, cette nouvelle mesure constitue la dernière étape pour réaliser l'augmentation du salaire social minimum de 100 EUR net avec effet au 1er janvier 2019.

Les employeurs supporteront environ un tiers des coûts de ces mesures, tandis que les deux tiers restants seront compensés par l'État luxembourgeois par le biais du prédit système de crédit d'impôt salaire social minimum.

Etant donné que le crédit d'impôt salaire social minimum et l'augmentation de 0,9% du salaire social minimum s'appliquent rétroactivement au 1er janvier 2019, près de 60.000 salariés au Luxembourg percevront environ 600 EUR en plus sur leur salaire du mois de juillet 2019.

Le même jour, la Chambre des députés a également voté l'augmentation du revenu d'inclusion sociale (REVIS) et de l'allocation pour les employés gravement handicapés (RPGH).